

Lutte contre les schémas d'emploi trompeurs : Réponse d'AlayaCare aux offres d'emploi frauduleuses

Au mois de décembre 2023, AlayaCare a été informée d'activités de recrutement frauduleuses, y compris des publications d'offres d'emploi et des propositions d'emploi fallacieuses. Des escrocs créent de faux profils d'entreprise sur les principales plateformes d'emploi pour approcher des victimes, se faisant passer pour des employés et des postes légitimes au sein de l'entreprise. Le contenu de ces communications peut être très convaincant, les escrocs utilisant souvent des publications, des informations publiques sur l'entreprise et des logos pour imiter ceux d'une organisation existante. Dans tous les cas signalés à AlayaCare, les postes n'étaient pas des rôles légitimes au sein de notre entreprise. Notre équipe a compilé des informations pour aider à distinguer les communications de recrutement légitimes des frauduleuses :

AlayaCare ne demande jamais aux candidats de payer de l'argent ou d'envoyer des pièces d'identité personnelles telles que des informations bancaires, le SSN/SIN, dans le cadre du processus de candidature ou d'entretien.

Bien qu'AlayaCare puisse prendre contact via un recruteur travaillant au nom d'AlayaCare, ce recruteur aura toujours une adresse e-mail en @alayacare.com liée à son compte LinkedIn. Si vous n'êtes pas sûr de la légitimité d'un contact, n'hésitez pas à envoyer un e-mail à recruitment@alayacare.com pour confirmation.

Les communications, y compris la planification des entretiens et des offres, seront effectuées à partir d'une adresse e-mail en domaine alayacare.com. Notre équipe n'est affiliée à aucun autre domaine. Les escrocs créent souvent des domaines similaires pour accroître l'apparence de légitimité.

Les entretiens AlayaCare sont généralement organisés virtuellement ou par téléphone. Notre équipe communiquera avec vous pour planifier ces entretiens à partir d'un numéro de téléphone AlayaCare accrédité et/ou d'une adresse e-mail en alayacare.com.

Les entretiens virtuels sont organisés via Zoom ou Microsoft Teams. Nous n'utilisons pas WhatsApp, Skype, Hangouts, le texte ou toute autre plateforme pour réaliser des entretiens virtuels.

Les postes vacants actuellement recrutés sont publiés sur notre page carrières www.alayacare.com.

Les indicateurs clés d'une offre d'emploi frauduleuse incluent ceux qui :

- Demandent un investissement monétaire initial, tel que le paiement par virement bancaire.
- Contiennent des erreurs d'orthographe, de grammaire, de syntaxe, ou si la publication est rédigée d'une manière qui n'est pas en langage clair.
- Requête des informations personnelles au-delà d'un CV et de coordonnées de base, telles que des photographies, des copies d'identité ou des informations sensibles telles que des informations bancaires ou le SIN/SSN.
- Une discordance évidente entre le poste et l'organisation (exemple : recherche d'un "ingénieur du son").

En tant qu'entreprise mondiale attirant des talents au Canada, aux États-Unis, en Australie, en Nouvelle-Zélande et au Brésil, notre équipe prend au sérieux la confidentialité et la sécurité des candidats. Si vous pensez avoir été ciblé par une tactique de recrutement frauduleuse potentielle, nous vous encourageons à suivre les étapes suivantes :

- Contactez recruitment@alayacare.com pour valider la légitimité des communications.
- Signalez et bloquez les communications suspectes via LinkedIn ou d'autres plateformes d'emploi.
- Ne cliquez pas sur les liens ou ne téléchargez pas les liens envoyés par e-mail, les messagers des plateformes d'emploi ou les SMS.
- Signalez et bloquez les adresses e-mail suspectes.
- Si vous avez fourni des informations à un escroc présumé, documentez et signalez cela à vos autorités locales et surveillez vos comptes pour toute activité suspecte.

Si vous soupçonnez d'avoir été ciblé par l'une de ces communications frauduleuses, vous pouvez également vous référer à [ce message de LinkedIn](#) qui aborde la reconnaissance et le signalement du spam et des escroqueries sur LinkedIn.